

就活ハラスメント防止方針

安心して就職活動を 進めていただくために

学生・求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、
公正で透明な採用活動を行います。

私たちの約束

02

就活ハラスメントを一切容認しません



尊厳を守る

学生・求職者の皆さまを対等な相手として尊重し、採用上の立場を利用した不適切な働きかけを行いません。



公正に向き合う

職務への適性・能力に関係のない質問や、差別的・威圧的な言動を行わず、公正な採用活動に努めます。



安心につなげる

相談窓口を設け、相談内容を慎重に取り扱います。相談を理由に選考上の不利益な取扱いを行いません。

対象となる場面

対面・オンラインを問わず、採用につながるあらゆる接点の対象です。

01



会社説明会

情報提供・質疑

02



面接・面談

選考・相互理解

03



インターン等

仕事体験・実習

04



OB/OG訪問

社員との対話

05



内定後交流

入社前の接点

06



メール・SNS等

オンライン連絡

禁止する行為の例

以下は例示です。相手を不快にさせ、尊厳や自由な意思決定を害する言動を行いません。



不適切な質問・性的言動

交際、性的事実、結婚・出産等に関する採用上不要な質問、性的な冗談やからかい。



威圧・人格否定

暴言、侮辱、過度な圧迫、長時間の拘束など、精神的・身体的な苦痛を与える言動。



選択の強要

他社選考の辞退、内定承諾、応募の継続・辞退等を強いる言動。



私的な接触

個人SNS・私用連絡先の交換、採用目的を逸脱した食事・交際への誘い。

安心のための実施ルール



場所

会社施設、学校施設、会社指定のオンライン会議等、会社が認める環境で実施します。



時間・会食

原則として日中に実施し、会社が主催・承認する場合を除き、私的な飲酒を伴う会食は行いません。



連絡手段

会社メール、業務用電話、採用システム等、会社が指定する手段を使用します。



教育

採用活動に関わる社員へ、ルールの周知とハラスメント防止教育を行います。

WEB採用活動の録画について

 安心・適正な採用活動のため、JEBL側で必要に応じて録画します。

対象

オープンカンパニー、会社説明会等のWEB採用イベント、WEB面談、WEB面接。

目的

就活ハラスメントの防止、採用活動の適正な運営、トラブル発生時の事実確認。

ご案内

録画を行う場合は、原則として開始前に録画の実施と目的等をお知らせします。

管理

録画データは目的に必要な範囲で利用し、アクセスできる者を限定して当社のルールに基づき管理します。

※録画の実施は、選考評価を目的とするものではありません。

OB/OG訪問について

OB/OG訪問は、当社の社風や事業を先輩社員からお伝えし、皆さまの疑問や質問にお答えすることを目的としています。



採用担当へご相談ください

時期により、ご希望に添えない場合があります。



採用選考とは関係ありません

訪問により、選考が有利になることはありません。



当社の会議室で日中に実施

当社が日時と対応社員を調整します。



私用の連絡先交換は禁止

訪問後も会社が指定する方法で連絡します。

気になることがあれば、ご相談ください

「これって大丈夫？」という段階でも構いません。



就活ハラスメント相談窓口

採用担当 jebl-saiyo@jebl.co.jp

ハラスメント相談窓口 harassment-soudan@jebl.co.jp

相談内容と個人情報は必要な範囲で慎重に取り扱います。相談したことを理由に、選考上の不利益な取扱いを行いません。

公正で安心できる採用へ。