

採用における個人情報の取り扱いについて

採用における個人情報の取り扱いについては、当社ホームページ（プライバシーポリシー）内にある「個人情報保護方針」によるほか、採用活動における応募者皆さまの個人情報（以下「応募者情報」という。）の取得および利用等を適正に行うとともに、応募者情報を安全な状態で管理し、適性に消去・廃棄することで、応募者の個人情報を守ることを目的に、以下のとおり取り扱います。

1. 応募者情報の利用目的

応募者情報は、採用活動を通じて取得し、取得した応募者情報は、法令に定める場合のほか、採用選考ならびに入社手続き若しくは入社後の人事情報管理等の必要な範囲内で利用し、利用目的の範囲を超えた取り扱いはいたしません。

2. 応募者情報の取り扱い

応募者情報は、適正かつ慎重に管理し、応募者情報への不正アクセス、紛失、改ざん、漏えいを防止するため、その取り扱いには細心の注意を払います。

また、法令に基づく場合と、応募者情報の保護に十分な措置を講じたうえで外部に業務の一部を委託する場合を除き、当該応募者の同意を得ずに第三者に提供いたしません。なお、提出いただいたパーソナルシート・職務経歴書等は返却いたしませんので、予めご了承ください。

以上

株式会社ジェイアール東日本ビルディング
総務部 採用担当